

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа г. Окуловка»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение об Общем собрании работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа г. Окуловка» (далее – Положение, Учреждение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Устава Учреждения и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в физической культуре и спорта, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Учреждением в соответствии с учредительными документами и локальными актами.

2. Задачи и содержание работы Общего собрания

2.1. Общее собрание решает следующие задачи:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
- объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

2.2. Компетенция Общего собрания:

- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;
- выбирает представителей коллектива работников Учреждения в наблюдательный совет Учреждения и комиссию по трудовым спорам;
- решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Общее собрание работников Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях.

3.2. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 2 раз в год и действует неопределенный срок.

3.3. Формой работы общего собрания работников Учреждения является заседание. Заседание является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов общего собрания работников Учреждения.

3.4. В целях ведения заседания общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания.

Председатель общего собрания работников Учреждения организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

3.5. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 50 процентов плюс один голос присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя, ведущего заседание общего собрания работников Учреждения.

3.6. Протоколы заседания общего собрания работников Учреждения хранятся в делах Учреждения в соответствии с номенклатурой дел и инструкцией по делопроизводству.

4. Права участников Общего собрания.

4.1. Работник Учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, если его предложение поддержит треть членов всех присутствующих.

4.2. Участники Собрания имеют право внесения предложений по усовершенствованию работы органов самоуправления Учреждения.

5. Ответственность Общего собрания.

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения;
- за компетентность принимаемых решений.